

UAT GURA VAI  
Nr. 8743 din 04.03.2019

**- PLANUL DE INTERVIU -**

pentru concursul de recrutare organizat de UAT Gura Vai în vederea ocupării postului vacant corespunzător funcției publice de conducere șef birou, -Birou registru agricol și fond funciar din cadrul UAT Gura Vai, organizat în data de 4.03.2019

Interviul se va desfășura cu respectarea prevederilor art.54-56 din H.G. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

**1. Admiterea la interviu**

Pentru susținerea interviului este obligatorie promovarea probei scrise.

Conform prevederilor legale, candidatul va fi declarat admis dacă a obținut la proba scrisă un punctaj necesar promovării, respectiv minim 70 de puncte din maximum 100 puncte. Conform punctajului obținut la proba scrisă candidații declarați admiși pentru interviu sunt următorii:

**POPA RODICA**

Data, locul planificat pentru desfășurarea interviului  
04.03.2019, ora 14 UAT Gura Vai – Birou SERVICIU URBANISM

**2. Evaluarea**

Fiecare membru al comisiei poate adresa întrebări candidaților. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, sex, stare materială și origine socială. Întrebările și răspunsurile la interviu se înregistrează sau se consemnează în anexa la procesul-verbal întocmit de secretarul comisiei, semnată de membrii comisiei și de fiecare candidat în parte. Întrebările vor urmări testarea abilităților de comunicare, aptitudinile și motivația candidatului, pe baza următoarelor criterii de evaluare:

- |  |             |
|--|-------------|
| a) Abilități de comunicare                                       | - 10 puncte |
| b) Capacitatea de analiză și sinteză                             | - 10 puncte |
| c) Abilități impuse de funcție                                   | - 10 puncte |
| d) Motivația candidatului  | - 10 puncte |
| e) Comportament în situații de criză                             | - 15 puncte |
| f) capacitatea de a lua decizii și de a evalua impactul acestora | - 15 puncte |
| g) exercitarea controlului decizional                            | - 15 puncte |
| h) capacitatea managerială                                       | - 15 puncte |

**3. Notarea interviului și promovarea probei**

Punctajele acordate de fiecare membru al comisiei în parte se notează, cu semnătură de confirmare în borderoul de notare. Acordarea punctajului pentru interviu se face pe bază de medie aritmetică a punctajelor acordate. Promovarea la interviu se face în urma obținerii unui punctaj de minim 70 puncte.

**Comisia de concurs**

Președinte: Cioclu Gheorghe

Membri:

Volcescu Elena

Visan Marinela Onita

Tinei Denisa Elena

Tinei Silviu

Secretar:

Tataru Gina Mihaela