

RAPORT DE EVALUARE

PRIMĂRIA COMUNA
GURA VĂII
 NR. 8048
 Data: 28.07.2019

a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție

Numele și prenumele funcționarului public evaluat: PALADE VERONICA Funcția publică : REFERENT SUPERIOR STARE CIVILA Data ultimei promovări : 28.07.2015				
Numele și prenumele evaluatorului: MIHALCEA VALERICĂ Funcția : PRIMAR				
Perioada evaluată: de la 01.01.2019 –31.12.2019 .				
Programe de formare la care funcționarul public evaluat a participat în perioada evaluată: -				
Evaluarea gradului <input type="checkbox"/> i modulului de atingere a obiectivelor individuale				
Obiective individuale în perioada evaluată (se stabilesc în conformitate cu atribuțiile din fișa postului, prin raportare la funcția publică deținută, gradul profesional al acesteia, cunoștințele teoretice și practice și abilitățile necesare exercitării funcției publice deținute de funcționarul public, și corespund obiectivelor compartimentului în care își desfășoară activitatea funcționarul public)	% din timp	Indicatori de performanță utilizați în perioada evaluată (se stabilesc pentru fiecare obiectiv individual, în conformitate cu nivelul atribuțiilor titularului funcției publice, prin raportare la cerințele privind cantitatea și calitatea muncii prestate)	Realizat (pondere) %	Nota (1 reprezintă nivelul minim iar 5 reprezintă nivelul maxim)
1. Activități de stare civilă	100%	1- 5	98 %	4,95
2.				
3.				
4.				
Obiective individuale revizuite în perioada evaluată (se stabilesc în conformitate cu atribuțiile din fișa postului, prin raportare la funcția publică deținută, gradul profesional al acesteia, cunoștințele teoretice și practice și abilitățile necesare exercitării funcției publice deținute de funcționarul public, și corespund obiectivelor compartimentului în care își desfășoară activitatea funcționarul public)	% din timp	Indicatori de performanță revizuiți în perioada evaluată (se stabilesc pentru fiecare obiectiv individual, în conformitate cu nivelul atribuțiilor titularului funcției publice, prin raportare la cerințele privind cantitatea și calitatea muncii prestate)	Realizat (pondere) %	Nota (1 reprezintă nivelul minim iar 5 reprezintă nivelul maxim)
1.				
2.				
3.				
4.				
Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor (media aritmetică a notelor acordate pentru îndeplinirea fiecărui obiectiv individual, inclusiv a celor revizuite, dacă s-a impus revizuirea acestora pe parcursul perioadei evaluate)				4,95

<i>Evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță</i>			
Criteriile de performanță utilizate în evaluare	Nota (1 reprezintă nivelul minim iar 5 reprezintă nivelul maxim)	Comentarii	
1. Capacitate de implementare	5	-	
2. Capacitate de a rezolva eficient problemele	4,8	-	
3. Capacitate de asumare a responsabilitatilor	5	-	
4. Capacitatea de autoperfectionare si de valorificare a experientei dobandite	4,8	-	
5. Capacitatea de analiza si sinteza	4,8	-	
6. Creativitate si spirit de initiativa	4,8	-	
7. Capacitatea si planificare si de a actiona strategic	4,8	-	
8. Capacitatea de a lucra independent	5	-	
9. Capacitatea de a lucra in echipa	5	-	
10. Competenta în gestionarea resurselor alocate	4,8	-	
Nota finală pentru îndeplinirea criteriilor de performanță (media aritmetică a notelor acordate pentru îndeplinirea fiecărui criteriu de performanță)			4,88
Punctajul final al evaluării performanțelor profesionale individuale (media aritmetică a notelor obținute pentru obiectivele individuale și criteriile de performanță):			4,91
<p>* În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: foarte bine, bine, satisfăcător, nesatisfăcător.</p> <p>* Acordarea calificativelor se face pe baza punctajului final al evaluării performanțelor profesionale individuale, după cum urmează:</p> <p>a) pentru un punctaj între 1,00 și 2,00 se acordă calificativul nesatisfăcător;</p> <p>b) pentru un punctaj între 2,01 și 3,50 se acordă calificativul satisfăcător;</p> <p>c) pentru un punctaj între 3,51 și 4,50 se acordă calificativul bine;</p> <p>d) pentru un punctaj între 4,51 și 5,00 se acordă calificativul foarte bine.</p> <p style="text-align: center;">Calificativul evaluării: FOARTE BINE</p> <p style="text-align: center;">Rezultate deosebite:</p> <p style="text-align: center;">.....</p>			
Dificultati obiective întâmpinate în perioada evaluată: -			
.....			
Alte observatii:			
Obiective individuale pentru anul următor perioadei evaluate			
Obiectivul	% din timp	Indicatori de performanta	Termen de realizare
1.	-	-	-
2.			
3.			
4.			

Programe de instruire recomandate a fi urmate în anul următor perioadei evaluate: 1. 2.
Informații privind interviul: -
Comentariile funcționarului public evaluat: Nu este cazul.
Numele și prenumele funcționarului public evaluat: PALADE VERONICA Funcția: REFERENT SUPERIOR STARE CIVILA Semnătura funcționarului public evaluat: Data: 27.01.2020
Numele și prenumele evaluatorului: MIHALCEA VALERICA Funcția: PRIMAR Semnătura evaluatorului: Data: 27.01.2020
Observatiile sau comentariile persoanei care contrasemneaza:
Numele și prenumele persoanei care contrasemnează: HOBORICI PETRE Funcția: SECRETAR GENERAL Semnătura persoanei care contrasemnează: Data: 27.01.2020

