

NR.8180/29.01.2020

## RAPORT DE EVALUARE

### a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție

Numele si prenumele functionarului public evaluat: <b>RAILEANU DANIELA MARIA</b>				
Funcția publică : <b>consilier superior taxe si impozite</b>				
Data ultimei promovari : <b>16.05.2017</b>				
Numele si prenumele evaluatorului: Cioclu Gheorghe				
Funcția : sef birou Finante Contabilitate				
Perioada evaluata: de la <u>1.01.2019</u> – <u>31.12.2019</u>				
Programe de formare la care functionarul public evaluat a participat în perioada evaluata: .....				
<b><i>Evaluarea gradului și modului de atingere a obiectivelor individuale</i></b>				
<b>Obiective individuale în perioada evaluată</b> (se stabilesc în conformitate cu atribuțiile din fișa postului, prin raportare la funcția publică deținută, gradul profesional al acesteia, cunoștințele teoretice și practice și abilitățile necesare exercitării funcției publice deținute de funcționarul public, și corespund obiectivelor compartimentului în care își desfășoară activitatea funcționarul public)	% din timp	<b>Indicatori de performanță utilizați în perioada evaluată</b> (se stabilesc pentru fiecare obiectiv individual, în conformitate cu nivelul atribuțiilor titularului funcției publice, prin raportare la cerințele privind cantitatea și calitatea muncii prestate)	Realizat (pondere) %	Nota (1 reprezintă nivelul minim iar 5 reprezintă nivelul maxim)
1.atributii referitoare la respectarea dispozitiilor codului fiscal	40	1-5	100	4
2.atributii referitoare la declaratiile unice	20	1-5	100	5
3.atributii referitoare la documentatiilor de schimbare a amenzilor in munca in folosul comunitatii	10	1-5	100	4,5
4.atributii privind verificarea bazei de impunere	30	1- 5	100	4,5
<b>Obiective individuale revizuite în perioada evaluată</b> (se stabilesc în conformitate cu atribuțiile din fișa postului, prin raportare la funcția publică deținută, gradul profesional al acesteia, cunoștințele teoretice și practice și abilitățile necesare exercitării funcției publice deținute de funcționarul public, și corespund obiectivelor compartimentului în care își desfășoară activitatea funcționarul public)	% din timp	<b>Indicatori de performanță revizuiți în perioada evaluată</b> (se stabilesc pentru fiecare obiectiv individual, în conformitate cu nivelul atribuțiilor titularului funcției publice, prin raportare la cerințele privind cantitatea și calitatea muncii prestate)	Realizat (pondere) %	Nota (1 reprezintă nivelul minim iar 5 reprezintă nivelul maxim)
1.atributii privind evident fiscala a contribuabililor pf si pj	30	1-5	100	4,6

2.atributii privind desfasurarea si asigurarea conform legii a activitatilor de executare silita a veniturilor pf,pj	20	1 -5	100	4,7
3.atributii privind incasarea si depunerea impozitelor si taxelor de la contribuabili	40	1-5	100	4,8
4.atributii privind intocmirea rapoartelor privind situatia contribuabililor	10	1-5	100	4,6
<b>Nota finala pentru îndeplinirea obiectivelor</b> (media aritmetică a notelor acordate pentru îndeplinirea fiecărui obiectiv individual, inclusiv a celor revizuite, dacă s-a impus revizuirea acestora pe parcursul perioadei evaluate)				
<b>Evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță</b>				
<b>Criteriile de performanță utilizate în evaluare</b>	Nota (1 reprezintă nivelul minim iar 5 reprezintă nivelul maxim)		Comentarii	
1. Capacitate de implementare	5		Nu este cazul	
2. Capacitate de a rezolva eficient problemele	5		Nu este cazul	
3. Capacitate de asumare a responsabilitatilor	5		Nu este cazul	
4. Capacitatea de autoperfectiune si de valorificare a experientei dobandite	4		Nu este cazul	
5. Capacitatea de analiza si sinteza	4		Nu este cazul	
6. Creativitate si spirit de initiativa	4		Nu este cazul	
7. Capacitatea si planificare si de a actiona strategic	4		Nu este cazul	
8. Capacitatea de a lucra independent	5		Nu este cazul	
9. Capacitatea de a lucra in echipa	5		Nu este cazul	
10. Competenta in gestionarea resurselor alocate	4		Nu este cazul	
<b>Nota finală pentru îndeplinirea criteriilor de performanță</b> (media aritmetică a notelor acordate pentru îndeplinirea fiecărui criteriu de performanță)				4,5
<b>Punctajul final al evaluării performanțelor profesionale individuale</b> (media aritmetică a notelor obținute pentru obiectivele individuale și criteriile de performanță):				4,6
<p>* În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: <b>foarte bine, bine, satisfăcător, nesatisfăcător.</b></p> <p>* Acordarea calificativelor se face pe baza <b>punctajului final</b> al evaluării performanțelor profesionale individuale, după cum urmează:</p> <p>a) pentru un punctaj între 1,00 și 2,00 se acordă calificativul nesatisfăcător;</p> <p>b) pentru un punctaj între 2,01 și 3,50 se acordă calificativul satisfăcător;</p> <p>c) pentru un punctaj între 3,51 și 4,50 se acordă calificativul bine;</p> <p>d) pentru un punctaj între 4,51 și 5,00 se acordă calificativul foarte bine.</p> <p style="text-align: center;"><b>Calificativul evaluării: foarte bine.</b></p> <p style="text-align: center;">Rezultate deosebite: .....</p> <p style="text-align: center;">Alte observatii: .....</p>				
<b>Obiective individuale pentru anul următor perioadei evaluate</b>				
<b>Obiectivul</b>	<b>% din timp</b>	<b>Indicatori de performanta</b>	<b>Termen de realizare</b>	
1.atributii privin respectarea codului	30	1-5	permanent	

fiscal			
2.atributii privind inregistrarea /radierea bucurilor din evidentele fiscal	30	1-5	permanent
3.atributii privind asigurarea conform legii a activitatilor de executare silita	30	1-5	permanent
4.atributii de incasare si depunere a impozitelor si taxelor contribuabililor	10	1-5	permanent

**Programe de instruire recomandate a fi urmate în anul următor perioadei evaluate:**

1. control financiar preventiv
2. executari silita

**Informații privind interviul:.....**

**Comentariile funcționarului public evaluat:.....**

Numele și prenumele funcționarului public evaluat:RAILEANU DANIELA MARIA

Funcția: .....

Semnătura funcționarului public evaluat: .....

Data: .....

Dificultati obiective întâmpinate în perioada evaluată:

**Numele și prenumele evaluatorului: CIOCLU GHEORGHE**

**Funcția: .SEF BIROU CONTABILITATE**

**Semnătura evaluatorului: .....**

**Data:29.01.2020.**

**Mențiuni privind modificarea raportului de evaluare de către contrasemnatar și motivarea modificării:**

Numele și prenumele persoanei care contrasemnează: .....

Funcția: .....

Semnătura persoanei care contrasemnează: .....

Data: .....

**Comentariile funcționarului public evaluat:.....**

**Numele și prenumele funcționarului public evaluatRAILEANU DANIELA MARIA.**

**Funcția: .CONSILIER SUPERIOR**

**Semnătura funcționarului public evaluat: .....**

**Data: 29.01.2020**

**Mențiuni privind modificarea raportului de evaluare în urma aditerii contestației:**

**Numele și prenumele conducătorului autorității sau instituției publice: MIHALCEA VALERICA**

**Semnătura : .....**

**Data: 29.01.2020**

