

PRIMĂRIA COMUNA
GURA VĂII
NR. 8193
DIN 29.01.2020

RAPORT DE EVALUARE

a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție

Numele și prenumele funcționarului public evaluat: **TINEI DENISA ELENA**
 Funcția publică : **consilier superior taxe și impozite locale**
 Data ultimei promovări : **13.11.2018**
 Numele și prenumele evaluatorului: **Cioclu George**
 Funcția : **sef birou Finante Contabilitate**
 Perioada evaluata: **de la 01.01.2019 – 31.12.2019**
 Programe de formare la care funcționarul public evaluat a participat în perioada evaluata:

Evaluarea gradului și modului de atingere a obiectivelor individuale

Obiective individuale în perioada evaluată (se stabilesc în conformitate cu atribuțiile din fișa postului, prin raportare la funcția publică deținută, gradul profesional al acesteia, cunoștințele teoretice și practice și abilitățile necesare exercitării funcției publice deținute de funcționarul public, și corespund obiectivelor compartimentului în care își desfășoară activitatea funcționarul public)		% din timp	Indicatori de performanță utilizați în perioada evaluată (se stabilesc pentru fiecare obiectiv individual, în conformitate cu nivelul atribuțiilor titularului funcției publice, prin raportare la cerințele privind cantitatea și calitatea muncii prestate)	Rălizat (pondere) %	Nota (1 reprezentă nivelul minim iar 5 reprezentă nivelul maxim)
1. atributii referitoare la respectarea dispozitiilor codului fiscal	40	1-5		100	4,6
2. atributii referitoare la declaratiile unice	20	1-5		100	4,7
3. atributii referitoare la documentatiilor de schimbare a amenzilor in munca in folosul comunitatii	10	1-5		100	4,8
4. atributii privind verificarea bazei de impunere	30	1-5		100	4,5
Obiective individuale revizuite în perioada evaluată (se stabilesc în conformitate cu atribuțiile din fișa postului, prin raportare la funcția publică deținută, gradul profesional al acesteia, cunoștințele teoretice și practice și abilitățile necesare exercitării funcției publice deținute de funcționarul public, și corespund obiectivelor compartimentului în care își desfășoară activitatea funcționarul public)	30	1-5	Indicatori de performanță revizuiți în perioada evaluată (se stabilesc pentru fiecare obiectiv individual, în conformitate cu nivelul atribuțiilor titularului funcției publice, prin raportare la cerințele privind cantitatea și calitatea muncii prestate)	Realizat (pondere) %	Nota (1 reprezentă nivelul minim iar 5 reprezentă nivelul maxim)
1. atributii privind evident fiscală a contribuabililor pf și pj				100	4,5

2. atributii privind desfasurarea si asigurarea conform legii a activitatilor de executare silita a veniturilor p.f.pj	20	1-5	100	4,5
3. atributii privind incasarea si depunerea impozitelor si taxelor de la contribuabilii privind situatia contribuabililor	40	1-5	100	4,6
4. atributii privind intocmirea rapoartelor	10	1-5	100	4,5
Nota finala pentru indeplinirea obiectivelor (media aritmetica a notelor acordate pentru indeplinirea fiecarui obiectiv individual, inclusiv a celor revizuite, daca s-a impus revizuirea acestora pe parcursul perioadei evaluate)				
Evaluarea gradului de indeplinire a criteriilor de performanta				
Criteriile de performanta utilizate in evaluare		Nota (1 reprezinta nivelul minim iar 5 reprezinta nivelul maxim)	Comentarii	
1. Capacitate de implementare	5	Nu este cazul		
2. Capacitate de a rezolva eficient problemele	5	Nu este cazul		
3. Capacitate de asumare a responsabilitatilor	5	Nu este cazul		
4. Capacitatea de autoperfectiune si de valorificare a experientei dobandite	4	Nu este cazul		
5. Capacitatea de analiza si sinteza	4	Nu este cazul		
6. Creativitate si spirit de initiativa	4	Nu este cazul		
7. Capacitatea si planificare si de a actiuna strategic	4	Nu este cazul		
8. Capacitatea de a lucra independent	5	Nu este cazul		
9. Capacitatea de a lucra in echipa	5	Nu este cazul		
10. Competenta in gestionarea resurselor alocate	4	Nu este cazul		
Nota finala pentru indeplinirea criteriilor de performanta (media aritmetica a notelor acordate pentru indeplinirea fiecarui criteriu de performanta)				
Punctajul final al evaluarii profesionale individuale (media aritmetica a notelor obtinute pentru obiectivele individuale si criteriile de performanta):		4,5		
* In urma evaluarii performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: foarte bine, bine, satisfăcător, nesatisfăcător.				
* Acordarea calificativelor se face pe baza punctajului final al evaluării performanțelor profesionale individuale, după cum urmează:				
a) pentru un punctaj între 1,00 și 2,00 se acordă calificativul nesatisfăcător; b) pentru un punctaj între 2,01 și 3,50 se acordă calificativul satisfăcător; c) pentru un punctaj între 3,51 și 4,50 se acordă calificativul bine; d) pentru un punctaj între 4,51 și 5,00 se acordă calificativul foarte bine.				
Calificativul evaluării: foarte bine.				
Rezultate deosebite:				
Alte observatii:				
Obiective individuale pentru anul următor perioadei evaluate				
Obiectivul		% din timp	Indicatori de performanta	Termen de realizare
1. atributii privind respectarea codului		30	1-5	permanent

Fiscal			
2.atribuții privind înregistrarea /radierăa bunurilor din evidențele fiscale	1-5	30	permanent
3.atribuții privind asigurarea conform legii a activităților de executare silită	1-5	30	permanent
4.atribuții de încasare și depunere a impozitelor și taxelor contribuabililor	1-5	10	permanent

Programme de instruire recomandate a fi urmate în anul următor perioadei evaluate:

1. executari silit
- 2.

Informații privind interviul:.....

Comentariile funcționarului public evaluat:.....

Numele și prenumele funcționarului public evaluat:TINEI DENISA ELENA

Funcția: consilier superior taxe și impozite locale.

Data:29.01.2020.....

Dificultati obiective întâmpinate în perioada evaluată:

Numele și prenumele evaluatorului: CIOCLU GHEORGHE

Funcția: SEF BIROU CONTABILITATE

Data:29.01.2020.

Mențiuni privind modificarea raportului de evaluare de către contrasemnatar și motivarea modificării:

Numele și prenumele persoanei care contrasemnează:

Funcția:

Semnătura persoanei care contrasemnează:

Data:

Comentariile funcționarului public evaluat:.....

Numele și prenumele funcționarului public evaluat TINEI DENISA ELENA

Funcția: consilier impozite și taxe locale

Semnătura funcționarului public evaluat: *Muse*

Data: 29.01.2020

Mențiuni privind modificarea raportului de evaluare în urma admiterii contestației:

Numele și prenumele candidatului autorității sau instituției publice: MIHALCEA VALERICA

Semnătura :
Data: 29.01.2020

