

8182/29.01.2020

RAPORT DE EVALUARE

a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție

Numele și prenumele funcționarului public evaluat: VARLAN MARICICA				
Funcția publică : REFERENT SUPERIOR				
Data ultimei promovări :				
Numele și prenumele evaluatorului: Cioclu Gheorghe				
Funcția : sef birou Finante Contabilitate				
Perioada evaluată: de la 1.01.2019 – 31.12.2019				
Programe de formare la care funcționarul public evaluat a participat în perioada evaluată:				
<i>Evaluarea gradului și modului de atingere a obiectivelor individuale</i>				
Obiective individuale în perioada evaluată (se stabilesc în conformitate cu atribuțiile din fișa postului, prin raportare la funcția publică deținută, gradul profesional al acesteia, cunoștințele teoretice și practice și abilitățile necesare exercitării funcției publice deținute de funcționarul public, și corespund obiectivelor compartimentului în care își desfășoară activitatea funcționarul public)	% din timp	Indicatori de performanță utilizați în perioada evaluată (se stabilesc pentru fiecare obiectiv individual, în conformitate cu nivelul atribuțiilor titularului funcției publice, prin raportare la cerințele privind cantitatea și calitatea muncii prestate)	Realizat (pondere) %	Nota (1 reprezintă nivelul minim iar 5 reprezintă nivelul maxim)
1. atribuții referitoare la respectarea dispozițiilor codului fiscal	40	1-5	100	4,6
2. atribuții referitoare la declarațiile unice	20	1-5	100	4,7
3. atribuții referitoare la documentațiile de schimbare a amenzilor în munca în folosul comunității	10	1-5	100	4,8
4. atribuții privind verificarea bazei de impunere	30	1- 5	100	4,5
Obiective individuale revizuite în perioada evaluată (se stabilesc în conformitate cu atribuțiile din fișa postului, prin raportare la funcția publică deținută, gradul profesional al acesteia, cunoștințele teoretice și practice și abilitățile necesare exercitării funcției publice deținute de funcționarul public, și corespund obiectivelor compartimentului în care își desfășoară activitatea funcționarul public)	% din timp	Indicatori de performanță revizuiți în perioada evaluată (se stabilesc pentru fiecare obiectiv individual, în conformitate cu nivelul atribuțiilor titularului funcției publice, prin raportare la cerințele privind cantitatea și calitatea muncii prestate)	Realizat (pondere) %	Nota (1 reprezintă nivelul minim iar 5 reprezintă nivelul maxim)
1. atribuții privind evident fiscală a contribuabililor pf și pj	30	1-5	100	4,5

2.atributii privind desfasurarea si asigurarea conform legii a activitatilor de executare silita a veniturilor pf,pj	20	1 -5	100	4,5
3.atributii privind incasarea si depunerea impozitelor si taxelor de la contribuabili	40	1-5	100	4,6
4.atributii privind intocmirea rapoartelor privind situatia contribuabililor	10	1-5	100	4,5
Nota finala pentru îndeplinirea obiectivelor (media aritmetică a notelor acordate pentru îndeplinirea fiecărui obiectiv individual, inclusiv a celor revizuite, dacă s-a impus revizuirea acestora pe parcursul perioadei evaluate)				4.5
Evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță				
Criteriile de performanță utilizate în evaluare	Nota (1 reprezintă nivelul minim iar 5 reprezintă nivelul maxim)		Comentarii	
1. Capacitate de implementare	5		Nu este cazul	
2. Capacitate de a rezolva eficient problemele	5		Nu este cazul	
3. Capacitate de asumare a responsabilitatilor	5		Nu este cazul	
4. Capacitatea de autoperfectionare si de valorificare a experientei dobandite	4		Nu este cazul	
5. Capacitatea de analiza si sinteza	4		Nu este cazul	
6. Creativitate si spirit de initiativa	4		Nu este cazul	
7. Capacitatea si planificare si de a actiona strategic	4		Nu este cazul	
8. Capacitatea de a lucra independent	5		Nu este cazul	
9. Capacitatea de a lucra in echipa	5		Nu este cazul	
10. Competenta in gestionarea resurselor alocate	4		Nu este cazul	
Nota finală pentru îndeplinirea criteriilor de performanță (media aritmetică a notelor acordate pentru îndeplinirea fiecărui criteriu de performanță)				4,5
Punctajul final al evaluării performanțelor profesionale individuale (media aritmetică a notelor obținute pentru obiectivele individuale și criteriile de performanță):				4,5
<p>* În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: foarte bine, bine, satisfăcător, nesatisfăcător.</p> <p>* Acordarea calificativelor se face pe baza punctajului final al evaluării performanțelor profesionale individuale, după cum urmează:</p> <p>a) pentru un punctaj între 1,00 și 2,00 se acordă calificativul nesatisfăcător;</p> <p>b) pentru un punctaj între 2,01 și 3,50 se acordă calificativul satisfăcător;</p> <p>c) pentru un punctaj între 3,51 și 4,50 se acordă calificativul bine;</p> <p>d) pentru un punctaj între 4,51 și 5,00 se acordă calificativul foarte bine.</p> <p style="text-align: center;">Calificativul evaluării: foarte bine.</p> <p style="text-align: center;">Rezultate deosebite:</p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">Alte observatii:</p>				
Obiective individuale pentru anul următor perioadei evaluate				
Obiectivul	% din timp	Indicatori de performanta	Termen de realizare	
1.atributii privin respectarea codului	30	1-5	permanent	

fiscal			
2.atributii privind inregistrarea /radierea bunurilor din evidentele fiscale	30	1-5	permanent
3.atributii privind asigurarea conform legii a activitatilor de executare silita	30	1-5	permanent
4.atributii de incasare si depunere a impozitelor si taxelor contribuabililor	10	1-5	permanent

Programe de instruire recomandate a fi urmate în anul următor perioadei evaluate:

2. executari silita

Informații privind interviul:.....

Comentariile funcționarului public evaluat:.....

Numele și prenumele funcționarului public evaluat: VARLAN MARICICA

Funcția:

Semnătura funcționarului public evaluat:

Data:29.01.2020.....

Dificultati obiective întâmpinate în perioada evaluată:

Numele și prenumele evaluatorului: CIOCLU GHEORGHE

Funcția: .SEF BIROU CONTABILITATE

Semnătura evaluatorului:

Data:29.01.2020.

Mențiuni privind modificarea raportului de evaluare de către contrasemnatar și motivarea modificării:

Numele și prenumele persoanei care contrasemnează:

Funcția:

Semnătura persoanei care contrasemnează:

Data:

Comentariile funcționarului public evaluat:.....

Numele și prenumele funcționarului public evaluat: VARLAN MARICICA

Funcția: REFERENT SUPERIOR

Semnătura funcționarului public evaluat:

Data: 29.01.2020

Mențiuni privind modificarea raportului de evaluare în urma admitterii contestației:

Numele și prenumele conducătorului autorității sau instituției publice: MIHALCEA VALERICA

Semnătura :

Data: 29.01.2020

