

**HOTĂRÂREA NR.141**  
**Din 21 decembrie 2022**

Privind stabilirea drepturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Gura Văii, județul Bacău, aplicabile în anul 2023.

**Consiliul local al comunei Gura Văii, județul Bacău întrunit în ședință ordinară în luna decembrie a anului 2022, legal constituită , în prezența unui număr de 15 consilieri locali din cei 15 aleși.**

**Având în vedere:**

- Proiectul de hotărâre privind stabilirea drepturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Gura Văii, județul Bacău, aplicabile în anul 2023 , nr. 11382/07.12.2022 și aprobat Prin Referatul Primarului nr. 11383/07.12.2022.
- Nota de fundamentare nr.11356/07.12.2022 emisă de Primarul comunei Gura Văii , Viceprimarul comunei Gura Văii , Secretarul General al comunei Gura Văii și Șeful Biroului Buget, Finanțe și Contabilitate.
- Raportul de specialitate al Biroului Buget Finanțe și Contabilitate și al Secretarului comunei Gura Văii , nr. 11384/07.12.2022.
- Procedura de negociere colectivă cu salariații consemnată prin Procesul Verbal nr. 11591/09.12.2022.
- Avizul Favorabil al Comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Gura Văii.

**Prevederile:**

- Hotărârea Consiliului Local Gura Văii nr.63 din 27 iulie 2017 , privind aprobarea grilei de salarizare a funcționarilor publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Gura Văii, județul Bacău , modificată și completată cu Hotărârea Consiliului Local Gura Văii nr.91 din 18 decembrie 2017.
- Art.1, 6, 8, 9, 11, 13, 18, 38 alin.(2) și (3) lit.f din Legea nr.153 din 2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114 din 2018- Capitolul II art 34 alineat(7) privind instituirea unor măsuri fiscal-bugetare.
- Ordonanță de urgență nr. 226 din 30 decembrie 2020 alineat(2) privind instituirea unor măsuri fiscal-bugetare.
- Ordonanță de urgență nr. 130 din 17 decembrie 2021 alineat(2) privind instituirea unor măsuri fiscal-bugetare.

- Art.417 din Codul Administrativ , O.U.G.57 din 2019, actualizată , privind Codul Administrativ.
- Art.39 din Legea nr.53/2003 , actualizată, privind Codul Muncii.
- Legii nr.273/2006, actualizată, privind finanțele publice locale.
- Legii nr.52/2003, actualizată, privind transparența decizională în administrația publică.
- Legii nr.554/2004, actualizată privind Contenciosul Administrativ .
- Legii nr.24/2000, actualizată, privind normele de tehnică legislativă.
- DECIZIA nr. 53 din 15 februarie 2022 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice care Respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate ridicată de unitatea administrativ-teritorială comuna Ștefan cel Mare, județul Neamț, în Dosarul nr. 5/103/2019 al Curții de Apel Bacău - Secția a II-a civilă, de contencios administrativ și fiscal și constată că dispozițiile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului.
- Decizia ICCJ nr. 5/2020 privind examinarea sesizării formulate de Curtea de Apel Brașov – Secția civilă, în Dosarul nr. 92/119/2019, pentru pronunțarea unei hotărâri prealabile și statuează că ,, În interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 139 alin. (1) lit. a), art. 142 lit. s) pct. 3, precum și ale art. 157 alin. (1) lit. a) și alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, indemnizația de hrană acordată personalului din sistemul sanitar, în conformitate cu dispozițiile art. 18 alin. (1) și (5) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se cuprinde în baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și în baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate, începând cu data de 1 ianuarie 2018.,,
- art.129 alin.(2) ,lit.a),alin.(3),lit.c) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57 din 2019 privind Codul administrativ ,cu modificările și completările ulterioare  
**În temeiul prevederilor art.139,alin.(1),art.196,alin.(1),lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57 din 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare**

## HOTĂRĂȘTE

**Art.1.1** Prin excepție de la prevederile Hotărârii Consiliului Local Gura Văii nr.63 din 27 iulie 2017 , privind aprobarea grilei de salarizare a funcționarilor publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Gura Văii, județul Bacău , modificată și completată cu Hotărârea Consiliului Local Gura Văii nr.91 din 18 decembrie 2017, pentru anul 2023 valoarea coeficientului de ierarhizare din Anexa se stabilește la **2.080** de lei.

**Art.1.2** Pentru anul 2023 , Grila de salarizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Gura Văii se va prezenta conform Anexei nr.1 ce face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.1.3** Motivarea măsurii impuse la articolul 1.1 și art.1.2 o reprezintă faptul că , odată cu plafonarea indemnizației viceprimarului aplicarea Hotărârii enunțate la art.1.1 ar crea aproximativ același salariu brut pentru funcții publice diferite , atât ca și nivel clasă , grad sau gradație, fapt ce contravine principiilor Legii nr.153/2017 , respectiv:

- a) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanței individuale;
- b) remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.
- c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- e) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

**Art.2** Celelalte drepturi salariale, indemnizație de hrană și vouchere de vacanță, vor fi acordate conform legislației în vigoare aplicabile anului 2023.

**Art.3** În cursul anului 2023 , la nivelul Primăriei Gura Văii se acordă trei tipuri de sporuri:

**a.spor de noapte-** când este cazul, conform legii.

**b.spor control financiar preventiv**, acordat în condițiile legii, - 10%

**c.spor fonduri europene-** în cuantumul stabilit de lege.

**Art.4** Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Primarul comunei Gura Văii, Secretarul General al comunei și Biroul Buget, Finanțe și Contabilitate.

**Art.5** Împotriva prezentului act administrativ , orice persoană cu calitate poate formula contestație în termen de 30 de zile , la organul emitent. În cazul în care răspunsul la contestație nu este mulțumitor, persoana în cauză se poate adresa instanței de judecată competente general, teritorial și material , respectiv Tribunalul Bacău – Secția a II a Civilă și de contencios administrativ și fiscal.

**Art.6** Prin grija secretarului general al comunei Gura Văii, prezenta Hotărâre se comunică , în termenul legal, tuturor persoanelor și instituțiilor interesate, și se afișează la Avizierul primăriei și pe pagina de internet a instituției , [www.uatcomunaguravaii.ro](http://www.uatcomunaguravaii.ro)

**Președinte de ședință**  
**Consilier local, Viorica Enache**



**Contrasemnează**  
**Secretar General al comunei**  
**Cornel Panțiru**

Proiectul de hotărâre a fost adoptat cu următorul cvorum :Voturi ,, pentru,,15Voturi ,,împotriva,,0Voturi ,, abținere,,0 Consilieri locali aleși – 15 Consilieri locali prezenți 15

**Grila de salarizare personal Primăria Comunei Gura Vail**

Funcții de demnitate publică

Valoare coeficient		2080	lei
1	Primar - intre 5000 si 10000 locuitori	coeficient	5 10,400
2	Viceprimar -intre 5000 si 10000 locuitori	coeficient	4.90
		suma	8320 art.11 alin.(4)

Funcții de conducere- Valoare cc		2080	lei	Salariul lunar (Salariul de baza)LEI include și indemnizația de hrană					
Nr. crt	Funcția	Niv. stud	Coeficient maxim	Gradatie					
				0	1	2	3	4	5
3	Secretar UAT (intre 5000 si 10000 locuitori)	S	4.00	3.17	3.43	3.61	3.80	3.90	4.00
				6.594	7.134	7.509	7.904	8.112	8.320
4	Şef birou (intre 5000 si 10000 locuitori)	S	4.00	3.17	3.43	3.61	3.80	3.90	4.00
				6.594	7.134	7.509	7.904	8.112	8.320
5	Administrator public	S	3.7	2.92	3.16	3.33	3.51	3.6	3.7
				6,074	6,573	6,926	7,300	7,488	7,696

Funcții de execuție- funcionar public

Valoare coeficient		2080	lei	Salariul lunar (Salariul de baza) lei include și indemnizația de hrană					
Nr. crt	Funcția	Niv. stud	Coeficient maxim	Gradatie					
				0	1	2	3	4	5
6	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, politist local, grad profesional superior	S	3.50	2.81	3.02	3.17	3.33	3.41	3.50
				5.847	6.285	6.599	6.929	7.102	7.280
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, politist local, grad profesional principal	S	3.30	2.65	2.85	2.99	3.14	3.22	3.30
				5.512	5.926	6.222	6.533	6.697	6.864
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional asistent	S	3.10	2.49	2.68	2.81	2.95	3.02	3.10
				5.178	5.567	5.845	6.137	6.291	6.448
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, politist local, grad profesional debutant	S	2.80	2.25	2.42	2.54	2.67	2.73	2.80
				4.677	5.028	5.279	5.543	5.682	5.824
7	Referent grad profesional superior	M	2.60	2.09	2.24	2.36	2.47	2.54	2.60
				4.343	4.669	4.902	5.147	5.276	5.408
	Referent , politist local, grad profesional principal	M	2.40	1.93	2.07	2.18	2.28	2.34	2.40
				4.009	4.310	4.525	4.751	4.870	4.992
	Referent , politist local, grad profesional asistent	M	2.20	1.77	1.90	1.99	2.09	2.15	2.20
				3.675	3.951	4.148	4.356	4.464	4.576
	Referent, politist local, grad profesional debutant	M	1.65	1.61	1.73	1.81	1.90	1.95	2.00
				3.341	3,591	3,771	3,960	4,059	4,160

Funcții de execuție- personal contractual

Valoare coeficient - 2080

Nr. crt	Funcția	Niv. stud	Coeficient maxim	Salariul lunar (Salariul de baza ) lei include și indemnizația de hrană					
				Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
8	Referent, inspector, arhivar, referent casier , fochist , cabinet demnitar I A	M	3.10	2.49	2.68	2.81	2.95	3.02	3.10
				5.178	5.567	5.845	6.137	6.291	6.448
	Referent, inspector, arhivar, referent casier I	M	2.80	2.25	2.42	2.54	2.67	2.73	2.80
				4.677	5.028	5.279	5.543	5.682	5.824
	Referent, inspector, arhivar ,referent casier II	M	2.30	1.85	1.99	2.08	2.19	2.24	2.30
				3.842	4.130	4.337	4.553	4.667	4.784
	Referent, inspector, arhivar, referent casier debutant , agent de pază,	M	2.10	1.69	1.81	1.90	2.00	2.05	2.10
				3.508	3.771	3.960	4.158	4.261	4.368
9	Sef Serviciu Voluntar pentru Situatii de Urgenta, Inspector Protectie Civila	M G	3.00	2.41	2.59	2.72	2.86	2.93	3.00
				5.011	5.387	5.656	5.939	6.088	6.240
10	Sofer masini de mare tonaj, utilaje , buldoexcavatorist, soferi profesioniști	M G	3.50	2.76	2.99	3.15	3.32	3.41	3.50
				5.740	6.220	6.552	6.905	7.093	7.280
11	Muncitor necalificat, om de serviciu, guard	M G	3.00	2.41	2.59	2.72	2.86	2.93	3.00
				5.011	5.387	5.656	5.939	6.088	6.240

