

PRIMARIA COMUNEI GURA VAI, JUDETUL BACAU

BAREM VARIANTA 1

**Lucrare scrisa la concursul de recrutare pentru ocuparea funcției publice de execuție vacante de
CONSILIER clasa I grad profesional superior la Compartimentul Gestiune Resurse Umane și Funcții
Publice, Relații cu publicul și Arhivă**

1. 1. Identificați și detaliați 5 îndatoriri ale funcționarilor publici, conform prevederilor Secțiunii a 2-a Cap. V, Titlul II, Partea a VI-a - O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. – (20 puncte)

BAREM

BAREM

Art. 430-450 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- identificarea celor 5 îndatoriri ale funcționarilor publici (1 punct x îndatorire identificată) – 5 puncte
- detalierea celor 5 îndatoriri ale funcționarilor publici (2 puncte x îndatorire detaliată) – 10 puncte
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte.

2. 5. Prin ce modalitati se poate asigura eliminarea tuturor formelor de discriminare, in sensul Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare? – (20 puncte)

BAREM

BAREM

Art. 2 alin. (10) lit. a), b), c) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- enumerarea celor 3 modalitati – 15 puncte (3 modalitati x 5 puncte/modalitate)
- claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

3. 1. Definiți actul adițional ca instrument juridic de modificare a contractului individual de muncă și precizați care sunt elementele contractuale a căror modificare impune încheierea obligatorie a acestuia, conform prevederilor Codului muncii – Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – 20 puncte

BAREM

BAREM

Art. 41 (1), (3) din Legea nr. 53/2003

- explicarea regulii generale privind modificarea contractului individual de muncă – 3 puncte
- enumerarea elementelor ce pot fi modificate – 12 puncte (6x2 puncte)
- claritate, coerenta si logica exprimarii – 5 puncte

4. 1. Definiți noțiunea de promovare și prezentați modalitățile de realizare a acesteia în dezvoltarea carierei personalului contractual din instituțiile publice, conform H.G. nr. 1336/ 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice. – 20 puncte

BAREM

BAREM

Art. 6 lit. e), Art. 13 din HG nr. 1336/ 2022

- definirea noțiunii de promovare – 7,5 puncte
- specificarea modalităților de promovare – 7,5 puncte (3x2,5 puncte)
- claritate, coerenta și logica exprimării – 5 puncte

5. 5. Enumerați situațiile în care pot fi rectificate sau completate datele din dosarul profesional al funcționarului public, conform Hotărârii nr. 432/ 2004, actualizată, privind dosarul profesional al funcționarilor publici. – 20 puncte

BAREM

BAREM

Art. 13 (1) din HG nr. 432/2004.

- enumerarea celor 3 situații – 15 puncte (3x5 puncte)
- claritate, coerenta și logica exprimării – 5 puncte

COMISIE CONCURS
Presedinte - CIOCLU GHEORGHE
Membru - MELU MIHAELA
Membru - CIOCLU ALINA CRISTINA

